



PQHSEH-10 GDPR INFORMATIVA DIPENDENTI

ai sensi dell'Articolo 13, Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR")

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Morgan4Ship srl, con sede legale in **Molo Ponte Morosini, 41 16126 Genova** in persona del proprio rappresentante legale *pro tempore*, è il titolare del trattamento dei Suoi dati personali (il "Titolare").

2. DEFINIZIONE DI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI RELATIVE ALLE ATTIVITÀ DI TRATTAMENTO

Ai sensi del GDPR, per dato personale comune si intende: *"qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile; si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale"* (i "Dati").

Il GDPR definisce, altresì, le particolari categorie di dati personali, ossia *"i dati personali che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché trattare dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona"* (i "Dati Sensibili").

Nell'ambito del rapporto di lavoro con Lei instaurato, il Titolare tratta le seguenti tipologie di Dati:

- nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, nazionalità;
- indirizzo di residenza, numero telefonico e indirizzo di posta elettronica;
- coordinate bancarie (es. IBAN);
- titolo di studio, esperienze lavorative, *curriculum vitae*;
- informazioni relative al suo inquadramento in azienda, trattamento retributivo ed alle mansioni svolte;
- fotografie, immagini e riprese audiovisive che La ritraggono in occasione di specifici eventi aziendali;

Il Titolare può acquisire, inoltre, i Suoi Dati Sensibili e, in particolare, informazioni:

- in merito alla Sua eventuale adesione ad organizzazioni sindacali;
- relative al Suo stato di salute (es. in caso di assenza per malattia, di infortunio sul lavoro, di invalidità rilevante ai fini dello svolgimento del rapporto di lavoro).

Infine, sempre per lo svolgimento del rapporto di lavoro, il Titolare potrebbe avere necessità di acquisire dati personali di Suoi familiari, inclusi soggetti minori. In particolare, il Titolare potrebbe avere necessità di acquisire dati relativi ad eventuali malattie o disabilità dei suoi familiari; a tal fine sarà acquisito uno specifico consenso dagli interessati.

Nel corso di specifici eventi aziendali, inoltre, potrebbero essere effettuate registrazioni audio e



video nonché scattate fotografie. Al riguardo, in calce alla presente informativa è inserita apposita liberatoria all'utilizzo della Sua immagine.

In ogni caso, il Titolare si impegna ad assicurare che le informazioni raccolte e utilizzate siano appropriate rispetto le finalità descritte nel successivo paragrafo e che ciò non determini un'invasione della Sua sfera personale.

3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO E BASE GIURIDICA

- a) Adempiere alle obbligazioni sorte dal contratto di lavoro e gestirne gli aspetti giuslavoristici, fiscali, assistenziali, contributivi e retributivi nonché esigenze organizzative e produttive del rapporto di lavoro svolto anche in modalità “Smart Working” (o lavoro agile). Gestire rapporti di lavoro part-time.

Per tale finalità la base giuridica è rappresentata:

- per i Dati comuni: - (Art. 6 comma 1 lett. B GDPR) Trattamento necessario all'adempimento di un contratto; - (Art. 6 comma 1 lett. C GDPR) Trattamento necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento;
 - per i Dati Sensibili: - (Art. 9 par. 2 lett. B) trattamento necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale; - (Art. 9 par. 2 lett. E) dati personali resi manifestamente pubblici dall'interessato; - (Art. 9 par. 2 lett. F) trattamento necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria; - (Art. 9 par. 2 lett. H) trattamento necessario per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro e valutazione della capacità lavorativa del dipendente.
- b) Gestione badge per rilevazione presenza, gestione permessi e congedi vari (maternità e paternità - per assistenza disabili L. 104/92, per formazione, per cariche politiche, sindacale ecc.). Concessione aspettativa (per motivi personali - familiari ecc.) Per tale finalità la base giuridica è rappresentata:
- per i Dati comuni: - (Art. 6 comma 1 lett. C GDPR) Trattamento necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento;
 - per i Dati Sensibili: - (Art. 9 par. 2 lett. B) trattamento necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale; - (Art. 9 par. 2 lett. E) dati personali resi manifestamente pubblici dall'interessato; - (Art. 9 par. 2 lett. F) trattamento necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria; - (Art. 9 par. 2 lett. H) trattamento necessario per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro e valutazione della capacità lavorativa del dipendente.
- c) Sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (D. Lgs 81/08) accertamento inidoneità assoluta totale o parziale all'attività lavorativa/a proficuo lavoro/alle mansioni; accertamento malattia professionale; riconoscimento benefici economici agli aventi diritto (anche tramite il Medico



Competente). Per tale finalità la base giuridica è rappresentata:

- per i Dati comuni: - (Art. 6 comma 1 lett. C GDPR) Trattamento necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento;
 - per i Dati Sensibili: - (Art. 9 par. 2 lett. B) trattamento necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale; - (Art. 9 par. 2 lett. E) dati personali resi manifestamente pubblici dall'interessato; - (Art. 9 par. 2 lett. F) trattamento necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria; - (Art. 9 par. 2 lett. H) trattamento necessario per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro e valutazione della capacità lavorativa del dipendente.
- d) Gestire esigenze organizzative e produttive, per la sicurezza del lavoro e per la tutela del patrimonio dell'Azienda, anche in relazione al servizio di Videosorveglianza dei Locali (se presente) ed agli strumenti elettronici forniti per rendere la prestazione lavorativa ai sensi dell'art. 4 comma III L. 300/70 (PC, smartphone, sistemi informativi, Internet, Posta elettronica), come da Regolamento aziendale e sull'uso degli strumenti informatici. Per tale finalità la base giuridica è rappresentata:
- per i Dati comuni: - (Art. 6 comma 1 lett. B GDPR) Trattamento necessario all'adempimento di un contratto; - (Art. 6 comma 1 lett. C GDPR) Trattamento necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento; - (Art. 6 comma 1 lett. F) GDPR) Trattamento necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento.
 - per i Dati Sensibili: - (Art. 9 par. 2 lett. B) trattamento necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale; - (Art. 9 par. 2 lett. E) dati personali resi manifestamente pubblici dall'interessato; - (Art. 9 par. 2 lett. F) trattamento necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria; - (Art. 9 par. 2 lett. H) trattamento necessario per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro e valutazione della capacità lavorativa del dipendente.
- e) Gestire l'archiviazione e la conservazione di dati, informazioni, comunicazioni anche elettroniche e documenti inerenti il rapporto lavorativo. Per tale finalità la base giuridica è rappresentata:
- per i Dati comuni: - (Art. 6 comma 1 lett. C GDPR) Trattamento necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento.
 - per i Dati Sensibili: - (Art. 9 par. 2 lett. B) trattamento necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale; - (Art. 9 par. 2 lett. E) dati personali resi manifestamente pubblici dall'interessato; - (Art. 9 par. 2 lett. F) trattamento necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria; - (Art. 9 par. 2 lett. H) trattamento necessario per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro e valutazione della capacità lavorativa del dipendente.
- f) Gestire i procedimenti disciplinari. Per tale finalità la base giuridica è rappresentata:



- per i Dati comuni: - (Art. 6 comma 1 lett. C GDPR) Trattamento necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento.
 - per i Dati Sensibili: - (Art. 9 par. 2 lett. B) trattamento necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale; - (Art. 9 par. 2 lett. E) dati personali resi manifestamente pubblici dall'interessato; - (Art. 9 par. 2 lett. F) trattamento necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria; - (Art. 9 par. 2 lett. H) trattamento necessario per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro e valutazione della capacità lavorativa del dipendente.
- g) Videoriprese o fotografie del dipendente o dei luoghi di lavoro per finalità di informazione, promozione aziendale, didattica, partecipazione a progetti extra lavorativi (tramite diffusione su media ad esempio Sito web, profili di social network aziendali, TV, Internet, materiale cartaceo, libri ecc.). Per tale finalità la base giuridica è rappresentata:
- per i Dati comuni: - (Art. 6 comma 1 lett. A GDPR) Consenso richiesto anche al momento delle riprese)
 - per i Dati Sensibili: - (Art. 9 par. 2 lett. A) Consenso espresso dell'interessato

4. COMUNICAZIONE DEI DATI A SOGGETTI LOCALIZZATI SUL TERRITORIO UE

Il Titolare potrà comunicare alcuni Suoi Dati e Dati Sensibili a soggetti dei quali si avvale per lo svolgimento di attività connesse alla gestione del rapporto di lavoro.

In particolare, al fine di raggiungere le finalità descritte al precedente paragrafo 3, quale parte integrante delle attività di trattamento, i Suoi Dati e, ove necessario, i Suoi Dati Sensibili, potranno essere comunicati a società esterne, situate sul territorio dell'Unione Europea che offrono al Titolare servizi informatici, amministrativi, di elaborazione della Sua busta paga, formazione e sviluppo, gestione delle trasferte di lavoro e organizzazione di eventi aziendali, nonché a consulenti esterni che tratteranno i Suoi Dati e, eventualmente, Dati Sensibili in qualità di Responsabili del trattamento.

L'elenco dei Responsabili del trattamento è aggiornato a cura del Responsabile Privacy di area ed è disponibile presso il medesimo per la consultazione.

Il Titolare, inoltre, potrà comunicare i Suoi Dati e, eventualmente, i Suoi Dati Sensibili, oltre che ai soggetti cui la comunicazione sia dovuta in forza di obblighi di legge, a Pubbliche Amministrazioni, a enti di previdenza e assistenza, anche sanitaria, casse o enti di previdenza complementare previsti dal CCNL applicabile, ai medici designati dalla Società, a autorità portuali ai fini di permetterLe l'accesso alle aree del porto ovvero qualora necessario nell'ambito del rapporto di lavoro, alle organizzazioni sindacali cui è iscritto, alle altre società del Gruppo di cui il Titolare è parte localizzate all'interno dell'Unione europea, siano esse controllate o partecipate, a società di assicurazione con le quali siano state stipulate polizze in favore e/o comunque a beneficio dei dipendenti e/o del Titolare, nonché agli istituti di credito con cui il Titolare opera a fini di pagamento.

Previa acquisizione del Suo consenso, la Sua immagine potrà essere diffusa a soggetti



indeterminati.

5. TRASFERIMENTO DI DATI FUORI DALL'UNIONE EUROPEA

In aggiunta, per il raggiungimento delle finalità precedentemente indicate, i Suoi Dati e, se del caso, i Suoi Dati Sensibili, potrebbero essere trasferiti a società facenti parte del gruppo societario di cui il Titolare è parte ovvero a soggetti terzi situati al di fuori dello Spazio Economico Europeo che offrono servizi connessi al rapporto di lavoro in essere con il Titolare o verso i quali il trasferimento dei Suoi Dati e/o dei Suoi Dati Sensibili si rendesse necessario nell'ambito dello svolgimento del predetto rapporto di lavoro.

Tale trasferimento, ove ricorra il caso, verrà disciplinato, a seconda dei destinatari, mediante il ricorso a clausole contrattuali standard adottate dalla Commissione europea con la decisione 2010/87/UE ed eventuali successive modifiche o, in alternativa, sulla base di una decisione di adeguatezza della Commissione e/o di ogni altro strumento consentito dalla normativa di riferimento incluso, ove ricorra il caso, il ricorso a norme vincolanti d'impresa nell'ambito di trasferimenti infra-gruppo.

Potrà ottenere informazioni sul luogo in cui i Suoi Dati e se del caso i Suoi Dati Sensibili sono stati trasferiti, scrivendo a **Morgan4Ship srl** gdpr@gsy.it

6. PERIODO DI CONSERVAZIONE

I Dati e i Dati Sensibili a Lei riferibili saranno trattati dal Titolare per tutta la durata del rapporto di lavoro e saranno conservati per un periodo di 12 anni dopo la cessazione di detto rapporto esclusivamente per finalità connesse all'adempimento di obblighi di legge o alla difesa di diritti del Titolare in sede giudiziaria.

7. I SUOI DIRITTI IN QUALITÀ DI INTERESSATO DEL TRATTAMENTO

Durante il periodo in cui il Titolare è in possesso o effettua il trattamento dei Suoi Dati e, se del caso, dei Suoi Dati Sensibili, Lei, in qualità di interessato del trattamento, può, in qualsiasi momento, esercitare i seguenti diritti:

- Diritto di accesso – Lei ha il diritto di ottenere la conferma circa l'esistenza o meno di un trattamento concernente i Suoi dati personali, nonché il diritto di ricevere ogni informazione relativa al medesimo trattamento;
- Diritto alla rettifica – Lei ha il diritto di ottenere la rettifica dei Suoi dati personali in nostro possesso, qualora gli stessi siano incompleti o inesatti;
- Diritto alla cancellazione – in talune circostanze, Lei ha il diritto di ottenere la cancellazione dei Suoi dati personali presenti all'interno dei nostri archivi qualora non rilevanti ai fini della prosecuzione del rapporto di lavoro o necessari per obbligo di legge;
- Diritto alla limitazione del trattamento – al verificarsi di talune condizioni, Lei ha il diritto di ottenere la limitazione del trattamento concernente i Suoi dati personali, qualora non rilevante ai fini della prosecuzione del rapporto di lavoro o necessario per obbligo di legge;
- Diritto alla portabilità – Lei ha il diritto di ottenere il trasferimento dei Suoi dati personali in nostro possesso in favore di un diverso Titolare;
- Diritto di opposizione – Lei ha il diritto di opporsi, in qualsiasi momento per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che La riguardano



basati sulla condizione di liceità del legittimo interesse o dell'esecuzione di un compito di interesse pubblico o dell'esercizio di pubblici poteri, compresa la profilazione, salvo che sussistano motivi legittimi per il Titolare di continuare il trattamento che prevalgono sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'interessato oppure per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;

- Diritto di revoca del consenso – Lei ha il diritto di revocare il consenso al trattamento dei Suoi dati personali in qualsiasi momento, restando ferma la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca;
- Diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo – nel caso in cui il Titolare rifiuti di soddisfare le Sue richieste di accesso, verranno fornite le ragioni del relativo rifiuto. Se del caso, Lei ha il diritto di proporre reclamo così come descritto nel seguente paragrafo 8.

Tali richieste potranno essere indirizzate al Titolare esclusivamente al seguente indirizzo e-mail gdp@gsy.it

. 8. RECLAMI

Qualora Lei desideri proporre un reclamo in merito alle modalità attraverso cui i Suoi Dati e, se del caso, i Suoi Dati Sensibili sono trattati dal Titolare, ovvero in merito alla gestione di un reclamo da Lei proposto, Lei ha il diritto di presentare un'istanza direttamente all'Autorità di controllo.

* * *

LIBERATORIA PER L'UTILIZZO DI IMMAGINI E VIDEO

Il/La sottoscritto/a:

(Nome e cognome) _____

Nato/a il ____ / ____ / _____, a _____, in provincia di (____),

Residente a _____, in provincia di (____),

Codice Fiscale _____

preso atto dell'Informativa relativa al trattamento dei dati personali previamente resa,
con la presente

AUTORIZZA

Morgan4Ship srl, con sede legale in **Molo Ponte Morosini, 41 16126 Genova** ad utilizzare a titolo gratuito immagini, video e registrazioni audio allo/a stesso/a riferibili ripresi durante le iniziative e gli eventi organizzati dalla stessa, da altre società del Gruppo e/o da soggetti esterni, per fini promozionali e/o divulgativi.

I Dati potranno essere oggetto di diffusione mediante pubblicazione su diversi canali di comunicazione, tra cui siti *web*, *social network* e riviste cartacee.



**MORGAN
4SHIP**



La presente autorizzazione non consente l'uso delle immagini in contesti che pregiudichino la dignità personale ed il decoro dell'interessato e comunque per uso e/o fini diversi da quelli sopra indicati, come previsto dalla legge vigente.

Il/la sottoscritto/a conferma di non aver nulla a pretendere in ragione di quanto sopra indicato e di rinunciare irrevocabilmente ad ogni diritto, azione o pretesa derivante da quanto sopra autorizzato.

* * *

Il/La sottoscritto/a, _____, in qualità di interessato,

DICHIARA di aver ricevuto l'informativa in materia di protezione dei dati personali ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento.

Inoltre:

☐ **ACCONSENTE** - ☐ **NON ACCONSENTE**, in assenza di apposita decisione di adeguatezza adottata dalla Commissione europea, o di altre garanzie adeguate, al trasferimento dei propri dati personali verso società del Gruppo e/o soggetti terzi stabiliti fuori dallo Spazio Economico Europeo per le finalità di cui alla suestesa informativa.

☐ **ACCONSENTE** - ☐ **NON ACCONSENTE** alla diffusione dei propri dati personali mediante pubblicazione su diversi canali di comunicazione, tra cui siti *web*, *social network* e riviste cartacee per la realizzazione di album, comunicazioni, presentazioni, cartelloni e articoli dedicati a eventi, progetti e/o iniziative aziendali cui ha partecipato e/o a progetti e iniziative similari.

* * *

Si precisa che Lei avrà in ogni momento il diritto di revocare il consenso prestato indirizzando richiesta scritta al seguente indirizzo e-mail gdpr@gsy.it

Data e firma

_____, _____